

POLÍTICA SOCIAL

Para **Buendía Corralejo Nohotel**, la Responsabilidad Social es valorizar y garantizar la integración de la dimensión social en su estrategia, políticas, prácticas y procedimientos, en todas sus actividades y en la relación con sus diversos públicos.

En Buendía Corralejo Nohotel creemos firmemente en la protección y el apoyo de los derechos de nuestros empleados, así como de los derechos humanos en general. Combatamos y repudiamos a toda práctica de actos que impliquen cualquier tipo de discriminación o violación de derechos.

Para asegurar esto nosotros:

- Tenemos contratos escritos con nuestros empleados con información clara sobre su salario, el tipo de trabajo que harán, sus días de trabajo y horas de trabajo; Todo según la legislación española.
- Nos aseguramos de que todo el personal reciba un salario superior al salario mínimo nacional independientemente de su edad, sexualidad, género, etnia, religión, cultura o discapacidad.
- Reclutamos a empleados de nuestra comunidad local, ya que pensamos que nuestro hotel adquiere valor usando las habilidades de la gente local.
- Cubrimos a todos nuestros empleados con un seguro durante el tiempo que trabajen con nosotros.
- Nos aseguramos de que los empleados estén bien informados sobre las normas de seguridad y salud en cada departamento.
- Informamos a todos los miembros del personal sobre la hora y el lugar en que pueden hablar con el departamento de Recursos Humanos y Administración por si tienen alguna queja, problema o sugerencia.
- Al menos una vez al mes celebramos reuniones de personal con los grupos de cada departamento de hotel, o una reunión general de personal, para todos los empleados comprendamos nuestras tareas y responsabilidades.
- Dejamos en claro que todos nos comportamos con respeto entre nosotros y con nuestros clientes, sin importar la edad, la sexualidad, el género, el origen étnico, la religión, la cultura o la discapacidad. La discriminación dentro de nuestro hotel está estrictamente prohibida.
- Alentamos e intentamos hacer que nuestros empleados sientan que son parte del hotel y de la "familia Satocan". Estamos más que orgullosos de ver a las personas mejorar su vida privada mientras ayudamos a mejorar el hotel.
- Se ha creado una política de protección infantil separada para salvaguardar la protección y los derechos de los niños.

